

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6» город Шумерля, ЧР

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим Советом МБОУ «СОШ № 6»,
Протокол № 1 от «29» августа 2025 года.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ № 6»

_____/ Сазонова С.И.
Приказ № 75-о/д от 29 августа 2025г.

План методической работы

**МБОУ
«СОШ № 6» г. Шумерля
на 2025-2026 учебный год**

Методическая тема МБОУ «СОШ № 6»:
«Развитие профессиональной компетентности педагога: от методической поддержки к педагогическому лидерству»

Для создания непрерывного процесса повышения квалификации педагогов, в МБОУ «СОШ №6» создана система внутришкольной методической работы, основной целью которой является рост уровня педагогического мастерства как отдельного учителя, так и всего педагогического коллектива, оказание действенной помощи учителям в улучшении организации процесса обучения и воспитания, обобщении и внедрении передового педагогического опыта.

Для успешной реализации инновационной практики в образовательном учреждении учителю обеспечивается информационная и методическая помощь, которая реализована во внутришкольной методической системе в форме внутришкольных семинаров-практикумов, круглых столов, работы предметных методических объединений, творческих групп учителей.

Цель: формирование профессиональных компетенций конкурентоспособного педагога, как условие обеспечения стабильно положительных результатов в обучении и воспитании обучающихся.

Задачи:

- обновление содержания образования, совершенствование образовательного процесса на основе внедрения в практику продуктивных педагогических технологий, ориентированных на развитие личности ребенка и совершенствование педагогического мастерства учителя,
- построение и реализация индивидуальной траектории профессионального развития педагога, развитие системы наставничества,
- внедрение современных образовательных технологий и цифровых ресурсов,
- повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросам формирования функциональной грамотности (читательской, математической, естественнонаучной и других видов грамотности),
- развитие внутренней системы оценки качества образования.

**Основные направления
деятельности методической службы МБОУ «СОШ №6»**

1. Работа с педагогическими кадрами. Повышение квалификации. Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности.			
Курсовая переподготовка педагогических работников.			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Разработка перспективного плана прохождения курсовой подготовки	<i>август 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР	Перспективный план курсовой подготовки
Анализ эффективности прохождения курсовой подготовки	<i>раз в полгода</i>	Заместитель директора по УВР	Результативность прохождений курсовой подготовки
Аттестация педагогических работников. Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификации педагогических работников.			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Формирование списка аттестуемых педагогических работников в 2025–2026 учебном году	<i>август-сентябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических	Список аттестуемых педагогических работников в 2025–2026 учебном году

		объединений	
Теоретический семинар для аттестующихся по теме: «Организация и нормативно-правовое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников в 2025–2026 учебном году»	<i>сентябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР	Подготовка к прохождению аттестации педагогами
Консультация для аттестующихся педагогов по теме: «Формирование электронного портфолио педагога: структура, содержание, цифровые инструменты»	<i>сентябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР	Преодоление затруднений при написании педагогом самоанализа деятельности
Индивидуальные консультации по теме: «Структура и требования, предъявляемые к написанию заявлений при прохождении аттестации»	<i>в течение года</i>	Заместитель директора по УВР	Преодоление затруднений при оформлении документов на прохождение аттестации педагогами
Прием заявлений на прохождение аттестации на первую и высшую квалификационные категории	<i>в течение года</i>	Заместитель директора по УВР	Список педагогических работников, аттестующихся на квалификационные категории
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности (при наличии)	<i>в течение года</i>	Заместитель директора по УВР	Присвоение квалификационных категорий
Формирование методических материалов по аттестации	<i>сентябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР	Систематизация аттестационных материалов
Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами: практика публичного выступления.	<i>в течение года</i>	Школьный педагог-психолог	Сопровождение процедуры аттестации
Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации	<i>согласно графику</i>	Заместитель директора по УВР	Экспертные заключения по результатам аттестации
Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, представление опыта и результативности работы аттестующимися педагогами	<i>согласно графику</i>	Заместитель директора по УВР, педагоги	Материал для экспертных заключений
Анализ результатов аттестации: выводы, перспективы, точки роста	<i>согласно графику</i>	Заместитель директора по УВР	Практические рекомендации
Обобщение и диссеминация передового педагогического опыта. Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов.			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Рекомендации по систематизации и описанию и диссеминации передового педагогического опыта	<i>сентябрь-октябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР	Систематизация методического материала
Обобщение передового педагогического опыта на муниципальном и региональном уровнях	<i>сентябрь-октябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР	Систематизация методического материала
Формирование «методической копилки» передового педагогического опыта	<i>в течение года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных	Конспекты, видеоуроки, статьи, разработки мастер-классов,

		методических объединений	презентации.
Презентация передового педагогического опыта на заседаниях школьных методических объединений	<i>в течение года (по плану)</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Методические рекомендации по использованию передового педагогического опыта
Презентация передового педагогического опыта при проведении предметных недель	<i>в течение года (по плану)</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Методические рекомендации по использованию передового педагогического опыта
Презентация практического применения передового педагогического опыта и разработка рекомендаций по его внедрению на муниципальном и региональном уровнях	<i>в течение года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Методические рекомендации по использованию передового педагогического опыта
Работа по повышению профессионального мастерства молодых и вновь прибывших педагогов «Школа наставничества».			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Тема: «Наставничество как ресурс профессионального роста: цели, задачи, формы взаимодействия» Организационное заседание.	<i>сентябрь 2025 года</i>	Передовые педагоги школы, учителя-наставники.	Выявление затруднений молодых специалистов, составление плана работы шефских пар.
Тема: «Эффективное планирование учебной деятельности: от календарно-тематического планирования к уроку» Форма работы: семинар по учебно-методическим вопросам.	<i>октябрь-ноябрь 2025 года</i>	Передовые педагоги школы, учителя-наставники	Совершенствование профессиональных умений и методической грамотности молодых специалистов
Тема: «Формирование функциональной грамотности через предметное содержание»	<i>январь-февраль 2026 года</i>	Передовые педагоги школы, учителя-наставники	Оказание адресной методической помощи молодым специалистам
Тема: «Работа с «трудными» детьми: стратегии, приёмы, профилактика профессионального выгорания»	<i>март-апрель 2026 года</i>	Передовые педагоги школы, учителя-наставники	Повышение методической грамотности в работе с родителями
Тема: «Самоанализ и рефлексия педагогической деятельности: зачем это нужно молодому учителю» (Методы самооценки, портфолио молодого педагога).	<i>май 2026 года</i>	Передовые педагоги школы, учителя-наставники	Совершенствование профессиональных умений и методической грамотности молодых специалистов
2. Предметные олимпиады, конкурсы.			
Цель: повышение качества образования, развитие познавательных интересов обучающихся, раскрытие их творческого потенциала.			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Школьный этап Всероссийской олимпиады школьников	<i>сентябрь-декабрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Активизация познавательных интересов и творческой активности обучающихся

Анализ результатов школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	<i>ноябрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Анализ деятельности педагогов по подготовке к участию в олимпиадном движении
Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников	<i>ноябрь-декабрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Активизация познавательных интересов и творческой активности обучающихся
Анализ результатов муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников	<i>декабрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Анализ деятельности педагогов по подготовке к участию в олимпиадном движении
Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников	<i>январь 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Активизация познавательных интересов и творческой активности обучающихся
Анализ результатов Всероссийской олимпиады школьников в 2025–2026 учебном году	<i>май 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники	Мониторинг деятельности педагогов по подготовке к участию в олимпиадном движении
Научно – исследовательская деятельность обучающихся			
Участие в школьной научно-практической конференции обучающихся	<i>февраль 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Совершенствование системы работы педагогов по повышению результативности исследовательской деятельности
<i>День науки:</i> защита индивидуальных проектов обучающихся 10-х классов (уровень СОО)	<i>апрель-май 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководитель индивидуальных проектов обучающихся	Совершенствование системы работы педагогов по повышению результативности проектной деятельности обучающихся
Участие в дистанционных предметных олимпиадах, конкурсах	<i>в течение года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Совершенствование системы работы педагогов по повышению результативности конкурсной деятельности обучающихся
Участие в окружной научно-практической конференции (все категории обучающихся)	<i>февраль 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Повышение профессиональной компетентности педагогов
3. Научно-методические советы			
Цель: реализация основных целей и задач методической работы на 2025–2026 учебный год			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый

			результат
Анализ методической работы школы за 2024–2025 год. Приоритетные задачи методической работы в новом учебном году.	август 2025 года	Директор, заместители директора	Создание развивающей среды школы.
Эффективное родительское сопровождение: как наладить конструктивное взаимодействие. Школьное медиапространство - эффективный канал коммуникации.	февраль 2026 года	Директор школы, заместители директора	Выявление проблем и путей решения.
Практикум: «Как подготовить выпускника к жизни, а не только к экзаменам?»	апрель 2026 года	Директор, заместители директора, психолог	Эффективная реализация ФГОС ООО и ФГОС СОО
Практикум: «Педагог: как не выгореть и сохранить мотивацию к профессиональной деятельности?»	май-июнь 2026 года	Директор, заместители директора, психолог	Индивидуальные стратегии борьбы с профессиональным выгоранием
4. Педагогические советы Цель: формирование профессиональных компетенций педагогов в условиях модернизации системы образования в Российской Федерации			
Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Знакомство с основными изменениями законодательства об образовании.	август 2025 года	С.И. Сазонова, директор	Обеспечение выполнения поставленных задач
Психолого-педагогические аспекты установления дисциплины на уроках	октябрь 2025 года	О.С. Комар, учитель русского языка и литературы	Обеспечение дисциплины на уроках
Цифровая грамотность как ключевая составляющая профессионализма учителя XXI века. Осваиваем ЭОР, ЦОР и цифровые инструменты обучения	январь 2026 года	А.М. Зайцев, учитель химии и биологии	Обеспечение выполнения плановых мероприятий
Читательская грамотность как основа достижения предметных результатов ООП. Работа с текстом на уроках по предметам в начальных классах	январь 2026 года	М.М. Огородникова, учитель начальных классов	Качество и результативность выполнения плановых мероприятий
Новые направления в реализации Единой модели профориентации: профессиональные пробы и навигация школьников на рынке труда. Лучшие практики организации профессиональных проб в Чувашской Республике	март 2026 года	заместитель директора по ВР	Обеспечение выполнения плановых мероприятий
Методика как главный инструмент работы учителя. Традиции и новации в методике преподавания учебных предметов. Лучшие практики применения методов и технологий на уроках. Презентация методов и приемов повышения уровня образовательных результатов учеников	апрель 2026 года	заместитель директора по УВР	Анализ эффективности работы по темам самообразования

5. Диагностика деятельности педагогов

Цель: совершенствование системы мониторинга в системе методической работы, диагностика деятельности педагогов в рамках профессионального развития педагога

Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Промежуточный мониторинг профессионального развития педагогического коллектива	<i>декабрь 2025 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Разработка системы мониторинга. Портфолио педагога, как эффективный инструмент мониторинга
Выявление проблемных зон в реализации индивидуального образовательного маршрута педагога	<i>март 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Выявление образовательных потребностей педагогов, корректировка плана методической работы школы.
Анализ эффективности работы за год: -корректировка индивидуального образовательного маршрута	<i>май 2026 года</i>	Заместитель директора по УВР, руководители школьных методических объединений	Перспективный план на 2026–2027 учебный год.

6. Деятельность школьных предметных методических объединений учителей

Цель: совершенствование профессиональной компетентности учителя в условиях модернизации системы образования Российской Федерации

План работы методических объединений учителей	<i>сентябрь 2025- май 2026</i>	Руководители школьного методического объединения	Повышение профессиональных компетентностей педагогов
---	------------------------------------	--	--